

CGT INTERPONE COMISIÓN DE CONFLICTOS LABORALES EN EL GRUPO RENFE

Han transcurrido muchos meses y varias negociaciones infructuosas sin que el Grupo Renfe haya procedido al abono de los atrasos ni a la actualización de la subida salarial pactada y fruto de la negociación colectiva. Subida salarial contemplada, además de en el Convenio, en los Presupuestos Generales del Estado para este año.

Como todos recordamos, en el mes de julio la Comisión Paritaria del I Convenio Colectivo del Grupo Renfe, acordó la exigua subida del 1% a todos los conceptos establecidos en las tablas salariales, importante esto último, porque es el argumento de la empresa para no aplicar la subida salarial en los complementos ad personam.

Posteriormente, se reunió la Comisión Negociadora del I Convenio Colectivo del Grupo Renfe, donde CGT propuso una subida lineal. En esta Comisión se adoptó la subida porcentual del 1 por ciento para, según la empresa, evitar dar explicaciones a Hacienda y poder abonar los atrasos en la nómina de septiembre. Actitud ésta, que aumenta la injusticia, al aumentar la distancia salarial entre los trabajadores del grupo.

Lo cierto es que, cuatro meses después de estas “acertadas” negociaciones, nos encontramos en la misma situación que al 1 de enero de 2017:

- Con un convenio que ha introducido la precariedad y la doble escala salarial en una Empresa Pública como Renfe.
- Una exigua subida salarial del 1%, que todavía no se ha hecho efectiva. Nos equiparan al sector público para limitar la subida al 1% pero no para hacerla lineal: en Adif, empresa pública igual que Renfe la subida será lineal.

CGT entiende que los trabajadores de Renfe no podemos permanecer impasibles ante el secuestro de la negociación colectiva que está realizando el Gobierno, junto con ciertos posicionamientos sindicales.

Es por ello, que pedimos al resto de las organizaciones del CGE de Renfe que seamos capaces entre todos, no sólo de hacer las cosas sino de hacerlas mejor, acordando las acciones que consideremos oportunas en el seno del CGE para solucionar este conflicto y abordar cuestiones de interés para todos los trabajadores: como la jubilación parcial.

¡QUE NO TE ROBEN OTRA VEZ TU SUBIDA SALARIAL!

CGT POR LA DEFENSA DE TODOS LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES